

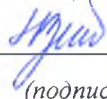
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №17 г. Липецка

СОГЛАСОВАНО

председатель профкома

МАОУ СОШ № 17 г. Липецка

(наименование ОУ)



/ Зиборова Н.В.

(подпись)

(Ф. И. О.)

Протокол заседания профкома

№ 2 от 20.11.2014

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ №17 г. Липецка



И.И. Борисова

(подпись)

(Ф. И. О.)

приказом МАОУ СОШ №17 г. Липецка от

31.12.2014 № 423-осн

Антикоррупционная политика

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней

общеобразовательной школы №17 города Липецка

(наименование образовательной организации)

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является базовым документом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №17 города Липецка

(наименование образовательной организации)

(далее – МАОУ СОШ №17 г.Липецка), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства МАОУ СОШ №17 г.Липецка, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МАОУ СОШ №17 г.Липецка.

1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

- Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ "Об автономных учреждениях";
- Законом Липецкой области от 07 октября 2008 г. № 193-ОЗ «О предупреждении коррупции в Липецкой области»

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики МАОУ СОШ №17 г.Липецка

2.1. Политика отражает приверженность МАОУ СОШ №17 г.Липецка и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МАОУ СОШ №17 г.Липецка на должном уровне.

2.2 МАОУ СОШ №17 г.Липецка ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МАОУ СОШ №17 г.Липецка и работникам;
- установить обязанность работников МАОУ СОШ №17 г.Липецка знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МАОУ СОШ №17 г.Липецка.

3. В антикоррупционной политике МАОУ СОШ №17 г.Липецка используются следующие понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.5. Личная заинтересованность работника МАОУ СОШ №17 г.Липецка – заинтересованность работника МАОУ СОШ №17 г.Липецка, связанная с возможностью получения работником МАОУ СОШ №17 г.Липецка при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.6. Контрагент – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

3.7.¹ Сделка с заинтересованностью – сделка, в совершении которой имеется заинтересованность², принимается большинством голосов членов наблюдательного совета

¹ П. 3.7. для автономных ОО.

² Лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (в т. ч. бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в т. ч. братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные: являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем, занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом автономного учреждения,

автономной МАОУ СОШ №17 г.Липецка, не заинтересованных в совершении этой сделки. В случае, если лица, заинтересованные в совершении сделки, составляют в наблюдательном совете большинство, решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается учредителем автономной МАОУ СОШ №17 г.Липецка.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАОУ СОШ №17 г.Липецка

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МАОУ СОШ №17 г.Липецка действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МАОУ СОШ №17 г.Липецка.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МАОУ СОШ №17 г.Липецка в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МАОУ СОШ №17 г.Липецка о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ СОШ №17 г.Липецка, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ СОШ №17 г.Липецка коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МАОУ СОШ №17 г.Липецка таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ СОШ №17 г.Липецка за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МАОУ СОШ №17 г.Липецка, состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми ОО вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых ОО с контрагентами.

6. Обязанности работников МАОУ СОШ №17 г.Липецка, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ СОШ №17 г.Липецка.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ СОШ №17 г.Липецка.

6.3. Незамедлительно информировать директора МАОУ СОШ №17 г.Липецка случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать директора МАОУ СОШ №17 г.Липецка о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ СОШ №17 г.Липецка или иными лицами.

6.5. Сообщить директору МАОУ СОШ №17 г.Липецка или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Перечень реализуемых МАОУ СОШ №17 г.Липецка антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений предполагает:

- разработку и принятие Кодекса профессиональной этики педагогических и административных работников;
- разработку и внедрение локального акта – Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАОУ СОШ №17 г.Липецка, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур включает:

- информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной связи, телефона доверия и т. п.);
- информирование работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ СОШ №17 г.Липецка или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.);
- информирование работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ СОШ №17 г.Липецка, от формальных и неформальных санкций;
- периодическую оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАОУ СОШ №17 г.Липецка, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

7.3. Обучение и информирование работников:

- ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ СОШ №17 г.Липецка;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организацию индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МАОУ СОШ №17 г.Липецка требованиям антикоррупционной политики и осуществление регулярного контроля:

- соблюдения внутренних процедур;
- экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования.

7.5. Привлечение экспертов с целью:

- периодического проведения внешнего аудита;

- привлечения внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности МАОУ СОШ №17 г.Липецка и организации антикоррупционных мер.

7.6. Оценку результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов, включающую:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовку и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.7. Формирование и функционирование комиссии по урегулированию споров.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

8.2. Обращение родителей в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.

8.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции административных работников МАОУ СОШ №17 г.Липецка.

8.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МАОУ СОШ №17 г.Липецка, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАОУ СОШ №17 г.Липецка. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней процессов МАОУ СОШ №17 г.Липецка, либо при изменении требований применимого законодательства руководитель МАОУ СОШ №17 г.Липецка организует разработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики.